

Niveau onderscheidende kenmerken (NOK) – AFDELINGSMANAGER

KENMERK	-	AFDELINGSMANAGER I	AFDELINGSMANAGER II	+
<i>Aard van leidinggeven</i>	Zie referentiefunctie en NOK-bijlage teamleider	<ul style="list-style-type: none"> - Hiërarchisch leidinggeven aan ± 20 medewerkers. - Directe aansturing van operationele medewerkers. - Nadruk ligt op aansturen en afstemmen in de keten. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hiërarchisch leidinggeven aan ca. 40 medewerkers. - Aansturing via voormannen. - Idem I. 	Geen referentiefunctie beschikbaar
<i>Tijdshorizon</i>		<ul style="list-style-type: none"> - Eén tot enkele maanden. 	<ul style="list-style-type: none"> - Lopende jaar. 	
<i>Focus</i>		<ul style="list-style-type: none"> - Beheren en optimaliseren van het bestaande (processen, planning, procedures, middelen etc.). 	<ul style="list-style-type: none"> - Continu verbeteren, effectiviteits- en efficiencyverhoging (onder meer procesoptimalisatie), initiatief nemen tot en coördineren van onderzoek naar structurele problemen. 	
<i>Planvorming & operationeel beleid</i>		<ul style="list-style-type: none"> - Leveren van inbreng over plannen/beleid. 	<ul style="list-style-type: none"> - Opstellen van plannen en beleid. 	
<i>Aandachtsgebied</i>		<ul style="list-style-type: none"> - Gebruiker van het machinepark. 	<ul style="list-style-type: none"> - Verantwoordelijk voor de onderhoudsstaat, curatief en preventief onderhoud en onderhoudsplan van het machinepark. Deelnemen in uitbreidings- en verbeterinvesteringen. 	
Functiegroep		9	10	

F150284
mj/mp/221215